

ZARZĄDZENIE Nr 74/2022
REKTORA POLITECHNIKI RZESZOWSKIEJ im. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA
z dnia 6 lipca 2022 r.

zmieniające zarządzenie nr 14/2021 Rektora Politechniki Rzeszowskiej z dnia 11 lutego 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeciwdziałania mobbingowi na Politechnice Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza.

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), w zw. z art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 14/2021 Rektora Politechniki Rzeszowskiej z dnia 11 lutego 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeciwdziałania mobbingowi na Politechnice Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1:

a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Regulamin przeciwdziałania mobbingowi, zwany dalej „Regulaminem”, ustala zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu na Uczelni. Określa zasady postępowania w przypadku podejrzenia, że pracownik Uczelni poddawany jest mobbingowi.”,

b) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Stronami postępowania przed Komisją jest osoba składająca skargę oraz domniemany sprawca lub sprawcy mobbingu.”;

2) w § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Podstawowym celem wewnętrznej polityki antymobbingowej jest wspieranie działań sprzyjających budowaniu pozytywnych relacji między pracownikami i przeciwdziałanie mobbingowi jako wysoce nagannemu zjawisku w miejscu pracy oraz ponoszenia odpowiedzialności w przypadku wystąpienia tego rodzaju zjawiska w miejscu pracy.”;

3) w § 3 ust. 1:

- a) pkt 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2) poszanowanie dóbr osobistych, w tym godności osobistej pracownika;”,
- b) pkt 6 i 7 otrzymują brzmienie:
 - „6) przeciwdziałanie używaniu obraźliwego języka;
 - 7) przeciwdziałanie psychicznemu, fizycznemu i seksualnemu wykorzystywaniu pracowników;”,
- c) pkt 9 i 10 otrzymują brzmienie:
 - „9) przeprowadzanie szkoleń dla członków Komisji Antymobbingowej z zakresu mobbingu i wewnętrznej polityki antymobbingowej;
 - 10) przeprowadzanie szkoleń dla pracowników z zakresu polityki antymobbingowej.”;
- 4) w § 3 w ust. 2:
 - a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1) podjęcie wszelkich starań, aby zjawisko mobbingu nie występowało na Uczelni;”,
 - b) pkt 4 otrzymuje brzmienie:
 - „4) reagowanie na wszelkie przejawy mobbingu i zgłaszanie tych zdarzeń zgodnie z obowiązującą procedurą;”;
- 5) w § 3 uchyla się ust. 3-6,
- 6) w § 4:
 - a) w ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2) zachowania trwają przez dłuższy czas, pomimo zgłoszenia incydentów mobbingu;”,
 - b) w ust. 3 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:
 - „3. Za przejawy mobbingu nie uznaje się zachowań i sytuacji takich jak:”;
- 7) § 5 otrzymuje brzmienie:
 - „Stosowanie mobbingu stanowi naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i może być podstawą do zastosowania sankcji przewidzianych w przepisach ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce i ustawy – Kodeks pracy.”;
- 8) w § 7:
 - a) w ust. 3 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:
 - „3. Komisja składa się z co najmniej:”,
 - b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Członkostwa w Komisji nie można łączyć z pełnieniem funkcji kierowniczej na Uczelni, o której mowa w statucie oraz członkostwem w komisjach dyscyplinarnych.”,

c) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Członkowie Komisji, działają niezwłocznie dążąc do wszechstronnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz rozwiązania problemu. W swojej pracy kierują się zasadami poufności i bezstronności w szczególności umożliwiając swobodną wypowiedź osobom biorącym udział w postępowaniu.”,

d) ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Do poszczególnych postępowań Przewodniczący Komisji wybiera skład rozpatrujący w liczbie co najmniej trzech osób, w tym co najmniej jednego nauczyciela akademickiego i jednej osoby z przedstawicieli pozostałych pracowników. Skład rozpatrujący podejmuje decyzję zwykłą większością głosów.”;

9) w § 8 pkt 2 otrzymuje brzmienie”

„2) świadkom, stronom postępowania i innym osobom biorącym udział w postępowaniu – na czas składania wyjaśnień przed Komisją.”;

10) w § 9:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Przewodniczący wybiera skład rozpatrujący niezwłocznie po otrzymaniu skargi, a także w razie zaistnienia innej potrzeby. Przewodniczący może zwołać posiedzenie komisji w pełnym składzie.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu:

„2a. Powołany skład rozpatrujący wybiera swojego przewodniczącego składu i rozpoczyna prowadzenie postępowania wyjaśniającego niezwłocznie po jego wyznaczeniu.

2b. Postępowanie może toczyć się w sprawie lub przeciwko wskazanej osobie.”,

c) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W trakcie postępowania Komisja zobowiązana jest w pierwszej kolejności wezwać i wysłuchać strony postępowania.”,

d) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

- „3a. Skład rozpatrujący decyduje o dopuszczeniu kolejnych dowodów, w tym świadków czy dokumentów, biorąc pod uwagę zgromadzony materiał, ich znaczenie dla prowadzonej sprawy oraz prowadzenie postępowania bez zbędnej zwłoki.”,
- e) ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Wynikiem pracy Komisji jest protokół postępowania wyjaśniającego, podpisany przez wszystkich członków składu rozpatrującego.”,
- f) ust. 5 otrzymuje brzmienie:
„5. Protokół postępowania wyjaśniającego powinien zawierać w szczególności:
1) opis stanu faktycznego ustalonego w toku przeprowadzonego postępowania;
2) końcowe wnioski Komisji;
3) rekomendacje/działania reparatorne dla rektora.”,
- g) po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:
„5a. Rektor nie jest związany ustaleniami zawartymi w protokole.”,
- h) ust. 7 otrzymuje brzmienie:
„7. Komisja przedstawia swoje stanowisko w sprawie, w którym może rozstrzygnąć o bezzasadności skargi lub jej zasadności oraz zaproponować działania reparatorne, w szczególności wobec osoby, która dopuściła się mobbingu.”,
- i) ust. 8 otrzymuje brzmienie:
„8. Skład rozstrzygający przekazuje rektorowi stanowisko Komisji wraz z protokołem postępowania wyjaśniającego, niezwłocznie po zakończeniu postępowania.”,
- j) ust. 12 otrzymuje brzmienie:
„12. Obsługę administracyjną Komisji, z zachowaniem wszelkich zasad poufności, prowadzi Biuro Rektora.”;
- 11) w § 10:
- a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Pracodawca zobowiązany jest zapoznać pracownika z niniejszym regulaminem przed dopuszczeniem go do pracy. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.”
- b) po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Strony zobowiązują się rozstrzygać wszelkie kwestie sporne, w pierwszej kolejności w sposób polubowny.”

§ 2

Pozostałe postanowienia zarządzenia nr 14/2021 Rektora Politechniki Rzeszowskiej z dnia 11 lutego 2021 r. pozostają bez zmian.

§ 3

Ogłasza się tekst jednolity Regulaminu przeciwdziałania mobbingowi z dnia 11 lutego 2021 r., który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia, uwzględniający zmiany o których mowa w § 1 niniejszego zarządzenia.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor PRz: prof. dr hab. inż. Piotr Koszelnik

Otrzymują:

wszystkie jednostki organizacyjne Uczelni.